



## § 325

### Handlingsplan för budget i balans 2019-2021

Dnr KS/2018:412

#### Beredningsförslag

#### Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

1. Godkänna informationen om handlingsplanen.
2. Uppdra till kommunstyrelsen att redovisa godkända omställningskostnader för nämnderna på kommunstyrelsens budget för finansförvaltning.

#### Beslut

#### Kommunstyrelsen beslutar:

1. Anta handlingsplanen med ändringen att ta bort punkten 3. Minska volymen på löneökningar 2019. Samtliga medarbetare har under flera år haft goda reallöneökningar på grund av låg inflation och en positiv löneutveckling på arbetsmarknaden. För att minska antalet som varslas ger kommunstyrelsen kommunchefen rätt att förhandla med facken om ett lokalt "märke" på löneökningarna på totalt 1 % i 2019 års löneöversyn för de medarbetare med sifferlösa avtal eller de som inte är med i någon facklig organisation.
2. Uppdra till kommunchefen att verkställa ett varsel om som mest 80 personer enligt Arbetsförmedlingens anvisningar.

\_\_\_\_\_  
Mot beslutet reserverar sig Robert Thunfors (T) skriftligt.

#### Ärendet

Vid behandlingen av delårsrapport 2018 har kommunfullmäktige uppdragit till kommunstyrelsen att ta fram en handlingsplan för att skapa förutsättningar för en budget i balans under kommande mandatperiod. Kommunstyrelsen ska anta planen och informera kommunfullmäktige om innehållet. Då planen innehåller en riktlinje om att omställningskostnader för nämnderna kan överföras till och redovisas på finansförvaltningen krävs ett godkännande av kommunfullmäktige.

#### Ärendets behandling i kommunstyrelsen

Ewa Lindstrand (S) föreslår ett ändringsyrkande i handlingsplanen att ta bort punkten 3. Minska volymen på löneökningar 2019. Samtliga medarbetare har under flera år haft goda reallöneökningar på grund av låg inflation och en positiv löneutveckling på arbetsmarknaden. För att minska antalet som varslas ger kommunstyrelsen kommunchefen rätt att förhandla med facken om ett lokalt "märke" på löneökningarna på totalt 1 % i 2019 års löneöversyn för de medarbetare med sifferlösa avtal eller de som inte är med i någon facklig organisation.

Robert Thunfors (T) föreslår avslag på handlingsplanen.



Ordföranden ställer kommunledningskontorets förslag med Ewa Lindstrand (S) ändringsyrkande och Rober Thunfors (T) avslagsförslag mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar att bifalla kommunledningskontorets förslag med Ewa Lindstrand (S) ändringsyrkande.

**Beslutsunderlag**

Handlingsplan för budget i balans  
Vision 2025

Protokollsutdrag till  
Kommunchefen  
Barn- och utbildningsnämnden  
Miljö- och byggnadsnämnden  
Socialnämnden  
Kultur- och tekniknämnden

Exp / 2018